

УДК 316.334.22(476-22)(043.3)

ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В СОВРЕМЕННОМ БЕЛОРУССКОМ СЕЛЕ (НА ПРИМЕРЕ МЯДЕЛЬСКОГО РАЙОНА)

А. Ю. САКОВИЧ¹⁾

¹⁾Свирский сельский исполнительный комитет,
ул. А. Гуриновича, 29, корп. 1, 222387, г. п. Свирь, Мядельский район, Минская обл., Беларусь

Представлены результаты социологического исследования, проведенного методом глубинного интервью. Установлены особенности социальной адаптации молодых специалистов к жилищным условиям, трудовой деятельности, медицинскому обслуживанию, транспортному сообщению, торговому обеспечению, способу проведения досуга. Определена специфика взаимоотношений молодых специалистов в трудовом коллективе, дружеской компании, сельской общине. Раскрыты перспективы профессиональной, творческой и личностной самореализации молодых специалистов в сельском населенном пункте. Определены факторы, способствующие адаптации молодых специалистов в селе, и барьеры, ей препятствующие. Сформулированы рекомендации по закреплению молодых специалистов в современном белорусском селе.

Ключевые слова: современное белорусское село; социальная адаптация; молодые специалисты; условия адаптации; факторы адаптации.

THE PECULIARITIES OF SOCIAL ADAPTATION OF YOUNG PROFESSIONALS IN CONTEMPORARY BELARUSIAN VILLAGE (ON THE EXAMPLE OF MIADZIEŹ DISTRICT)

A. Yu. SAKOVICH^a

^aThe Svir Rural Executive Committee,
29 A. Hurynoviča Street, 1 building, Svir 222387, MiadzieŹ District, Minsk Region, Belarus

The article presents the results of a sociological study conducted by the method of an in-depth interview. The peculiarities of social adaptation of young professionals to housing conditions, working life, medical service, transport service, trade provisioning, the choice of leisure activities have been established. The specifics of the relationship between young professionals in the work community, in a friendly company, in a rural community have been defined. The prospects of professional, creative and personal self-realization of young professionals in a rural settlement have been revealed. The factors contributing to the adaptation of young professionals in the village and the barriers to it have been identified. Recommendations on keeping young professionals attached to contemporary Belarusian village have been proposed.

Keywords: contemporary Belarusian village; social adaptation; young professionals; conditions for adaptation; adaptation factors.

Село играет значимую роль в экономическом, социальном и культурном развитии Республики Беларусь. Важнейшей проблемой современного белорусского села является депопуляция и старение сельского населения. В 2019 г. численность сельчан составила 2046,0 тыс. человек, что на 312 тыс.

Образец цитирования:

Сакович АЮ. Особенности социальной адаптации молодых специалистов в современном белорусском селе (на примере Мядельского района). *Журнал Белорусского государственного университета. Философия. Психология.* 2020;2:46–50.

For citation:

Sakovich AYU. The peculiarities of social adaptation of young professionals in contemporary Belarusian village (on the example of MiadzieŹ district). *Journal of the Belarusian State University. Philosophy and Psychology.* 2020; 2:46–50. Russian.

Автор:

Анжела Юрьевна Сакович – кандидат социологических наук; ведущий специалист.

Author:

Anzhela Yu. Sakovich, PhD (sociology); leading specialist. sakovich05@mail.ru

человек меньше по сравнению с 2011 г.¹ Доля молодежи в возрасте от 14 до 31 года в общей численности сельского населения на начало 2019 г. составляла 14,7 %, в то время как в начале 2012 г. – 18,8 %². Одним из ресурсов восполнения молодежи в селе являются молодые специалисты, направленные работать в сельские поселения по распределению. На современном этапе в ситуации демографического кризиса существует потребность в закреплении молодых специалистов в сельских населенных пунктах, что обуславливает актуальность изучения их социальной адаптации к условиям сельской жизни и труда.

В январе – феврале 2019 г. нами было проведено социологическое исследование, целью которого являлось изучение особенностей процесса социальной адаптации молодых специалистов, прибывших на работу в сельские населенные пункты Мядельского района, к новым условиям жизни и труда. Методом глубинного интервью были опрошены 12 человек.

В ходе исследования рассматривались вопросы, позволяющие изучить удовлетворенность молодых специалистов, во-первых, жилищными условиями, медицинским обслуживанием, торговым обеспечением, транспортным сообщением, трудовой деятельностью, досугом; во-вторых, взаимоотношениями в трудовом коллективе, дружеской компании, сельской общине; в-третьих, возможностью реализовать свой профессиональный, творческий, личностный потенциал.

По результатам анализа глубинных интервью было установлено, что жилищные условия, качество и доступность медицинского обслуживания, торгового обеспечения в агрогородках Мядельского района молодые специалисты оценивали неоднозначно. Например, юноши и девушки, прибывшие на работу в учреждения здравоохранения, выражали полную удовлетворенность своими жилищными условиями.

Мне предоставили две отдельные комнаты в общежитии. Общежитие хорошее, в нем сделан хороший ремонт, есть горячая и холодная вода. Расположено оно недалеко от работы. Не нужно никуда ехать, что, безусловно, очень удобно (Д., врач).

В отличие от молодых специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения, юноши и девушки, прибывшие в учреждения образования Мядельского района, выражали полную неудовлетворенность состоянием предоставленного жилья. Характеризуя свои жилищные условия, респонденты отмечали, что в доме отсутствовали удобства,

отопление было печное, поэтому им приходилось искать варианты съемного жилья, в котором была горячая и холодная вода, санузел в доме, газовое отопление.

Некоторым молодым специалистам по ходатайству администрации школы и сельсовета по истечении определенного промежутка времени были предоставлены арендные квартиры со всеми удобствами. Однако респонденты отмечали, что новое жилище не в полной мере соответствовало изначально заявленным требованиям. Так, получая арендное жилье, юноши и девушки рассчитывали, что в нем будет горячая вода, однако в действительности была только холодная, поэтому молодым специалистам приходилось за свои деньги устанавливать водонагреватели. Респонденты также отмечали такие недостатки в предоставленных им квартирах, как холод, плесень, запах из подвала, плохое состояние ванной комнаты.

Молодым аграриям предоставлялись дома коттеджного типа с такими удобствами, как горячая и холодная вода, туалет, ванная комната. Среди минусов участники исследования отмечали паровое отопление (на дровах). Однако, по словам респондентов, дровами их обеспечивало сельхозпредприятие, поэтому состоянием своего жилья они в целом были удовлетворены.

Что касается медицинского обслуживания, то все категории молодых специалистов отмечали, что медицинская помощь в их населенном пункте была доступна. В агрогородках, в которых проводился опрос, медицинская помощь оказывалась в таких учреждениях здравоохранения, как поликлиника, участковая больница, пост скорой медицинской помощи и амбулатория. Кроме того, в одном из населенных пунктов была построена новая поликлиника, в которой возможно сделать все необходимые анализы. Весной приезжал выездной флюорограф, все население об этом было проинформировано. При необходимости пройти более серьезное обследование либо лечение пациента направляли в районную больницу, а оттуда, по показаниям, в областную больницу. Главная проблема в плане доступности медицинской помощи в сельских населенных пунктах, по мнению респондентов, состояла в недостатке врачей.

Основная проблема – это недостаток врачей. А так в остальном, я считаю, все доступно. Мы проводим диспансеризацию населения. Это определенный перечень обследований населения разных возрастов, с разными хроническими заболеваниями. Если говорить о доступности обследования, то мы

¹Регионы Республики Беларусь : стат. сб. : в 2 т. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. Минск, 2019. Т. 1. С. 58.

²Половозрастная структура населения Республики Беларусь на 1 января 2013 года и среднегодовая численность населения за 2012 год : стат. бюл. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. Минск, 2012 ; Половозрастная структура населения Республики Беларусь на 1 января 2019 года и среднегодовая численность населения за 2018 год. : стат. бюл. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. Минск, 2019.

всех можем обследовать. Все основные анализы у нас можно сделать на месте. Никуда не нужно ехать (Д., врач).

В случае необходимости получения медицинской помощи молодые специалисты сталкивались с такими трудностями, как отсутствие в сельском населенном пункте врачей узкой специализации и невозможность рентгенологического обследования. Городские юноши и девушки, как правило, обращались за медицинской помощью во время поездок домой. В сельскую поликлинику или амбулаторию они приходили только в случае экстренной необходимости. При этом респонденты отмечали, что обычные терапевтические услуги в селе были представлены на достойном уровне.

Оценивая доступность и качество торговых услуг в агрогородке, молодые специалисты указывали на достаточно высокую плотность торговых точек как государственной, так и частной формы собственности.

Я удивлен, что в таком маленьком населенном пункте столько магазинов. На маленький агрогородок у нас уже пять продуктовых магазинов. Там сейчас конкуренция реально большая. Там есть частники. Трое частников. У одного две точки сейчас. И два государственных магазина. Это большой плюс для населения (А., врач).

Респонденты отмечали, что не испытывали недостатка в продовольственных товарах, указывали на хорошее качество и широкий ассортимент данной продукции в торговых точках. Однако, что касается непродовольственных товаров, по мнению участников интервью, здесь существовали определенные ограничения. И девушки, и юноши указывали, что, живя в сельском населенном пункте, они не могли купить себе подходящую одежду. По их словам, предприниматели ориентировались на местных жителей, среди которых преобладали люди среднего и старшего возраста, преимущественно небольшого достатка, поэтому представленный в торговых точках ассортимент, качество и цена товаров были ориентированы на них. Респонденты отмечали малый выбор молодежной одежды в агрогородках. Среди других ограничений в предоставлении торговых услуг молодые специалисты называли недостаточный выбор косметики, бытовых товаров, а также электротехники. Недостаточные товары юноши и девушки покупали в городах либо посредством интернета. В сельских населенных пунктах была возможность купить как продовольственные, так и непродовольственные товары в онлайн-магазинах. Молодые специалисты пользовались услугами таких онлайн-магазинов, как *E-доставка*, *21vek*, *Wildberries* и др.

Респонденты выражали полную неудовлетворенность работой общественного транспорта в Мядельском районе.

По их словам, в соседние населенные пункты, районный центр и другие города на общественном транспорте добраться было трудно: маршрутные автобусы ходили редко, расписание транспорта было неудобное. По мнению молодых специалистов, живя в сельской местности, необходимо иметь личный автомобиль.

Переходя к вопросу трудовой деятельности, следует отметить, что молодым специалистам нравилось, что они работали по специальности. Уровень своей профессиональной подготовки респонденты оценивали по-разному. Некоторые юноши и девушки отмечали, что после окончания учреждения образования им не хватало определенных знаний и опыта. По их словам, работая по распределению, они восполнили имевшиеся пробелы знаний и чувствовали себя профессионалами. Некоторые же, наоборот, считали, что уровень их профессиональной подготовки после окончания университета был на более достойном уровне, чем после отработки. По их мнению, за время работы по распределению они утратили некоторую часть знаний и приостановились в развитии.

Мне нравится то, что я работаю по специальности. Но я думаю, что очень важен опыт. Просто у меня бывали случаи, когда пациенту становилось плохо и нужно было оказывать неотложную помощь. Первый раз у меня дрожали руки. Потом, когда это происходило все чаще, уже было намного легче. Поэтому, кроме профессиональной подготовки, здесь очень важен опыт (Ю., медсестра).

Я считаю, что мои преподаватели в вузе дали нам больше, чем пять лет работы сейчас. Поэтому в некоторой степени чувствуется определенный регресс в развитии (А., учитель).

Молодым специалистам, работающим в сфере здравоохранения, их работа нравилась больше, чем молодым специалистам, работающим в сфере образования и сельскохозяйственной отрасли. Медицинские работники отмечали, что им в их работе нравилось прежде всего помогать людям.

Молодым специалистам, работающим в школе, в их работе нравилось общаться с детьми, учить их чему-то новому, также их привлекал тот предмет, который они преподавали. На вопрос: «Что вам не нравится в вашей работе?» – респонденты отмечали, что им не нравилось поведение детей, неуважение к учителю.

Отношение к труду молодых специалистов, работающих на сельскохозяйственных предприятиях Мядельского района, во многом зависело от его специфики. Так, например, молодые люди, занятые непосредственно на производстве, отмечали, что им нравился результат труда. Молодых специалистов, работающих в администрации, в их работе привлекала профессия и общение с людьми.

В свободное от работы время молодые специалисты, как правило, занимались домашними делами (готовка, уборка). У некоторых были хобби, такие как рыбалка, волейбол, баскетбол. Весной и осенью молодые специалисты любили просто гулять по улице. Некоторые в свободное время читали книги, смотрели фильмы, катались на велосипеде и т. д. На вопрос: «Какие в Вашем населенном пункте есть объекты культурного отдыха (клубы, кафе, бары и др.)?» – молодые специалисты, прибывшие в сельские населенные пункты Мядельского района из городов, особенно крупных, таких как Минск и Брест, отвечали: «Не знаю». По словам этих респондентов, если бы в агрогородке и функционировали какие-то объекты культурного отдыха, то они были бы неинтересны им, потому что там «не та аудитория». Участники интервью родом из Мядельского района отмечали, что либо в их населенном пункте было кафе, но его закрыли, либо его не было вообще. В некоторых населенных пунктах работал Дом культуры, однако, по словам молодых специалистов, мероприятия там проводились редко и были ориентированы преимущественно на людей среднего возраста, а не на молодежь. Таким образом, молодым специалистам, прибывшим на работу в сельские населенные пункты Мядельского района, в свободное от работы время сходить было некуда. Однако респонденты не выражали по этому поводу большого недовольства. Для них не составляло труда съездить на дискотеку или в кафе в город. Главное, по их мнению, чтобы для этого были финансовые возможности.

Рассматривая дружеское окружение молодых специалистов, следует отметить, что типичным их ответом на вопрос: «Как бы вы охарактеризовали молодежь в Вашем населенном пункте?» – был следующий: «Молодежи моего возраста здесь очень мало, поэтому характеризовать особо некого». Респонденты указывали на то, что молодые люди, окончив школу, уезжают учиться в города и, как правило, обратно не возвращаются. Молодежь в их населенном пункте составляли преимущественно школьники, поэтому молодым специалистам, прибывшим на работу в сельские населенные пункты, фактически не с кем общаться.

Молодежи здесь очень мало. Особенно моего возраста. Все поступают учиться. Многие работают в городах. Молодежи очень мало. Все разъехались. И не с кем общаться. Есть кто постарше, но мы с ними мало общаемся (С., медсестра).

Дружескую компанию молодых специалистов, прибывших в сельские населенные пункты Мядельского района, как правило, составляли другие молодые специалисты. Если это не сотрудники одной организации (предприятия), то знакомились они либо на различного рода спортивных мероприятиях, проводимых в их населенном пункте, секциях в школе, либо случайно, гуляя по улице.

Сокращение численности молодежи сужает круг потенциальных брачных партнеров в селе. Типичным ответом молодых специалистов, которые не состояли ни в браке, ни в отношениях, на вопрос: «Как бы вы охарактеризовали круг потенциальных брачных партнеров в Вашем населенном пункте?» – являлась фраза: «Их здесь нет». Респонденты отмечали, что вероятность встретить будущего супруга (супругу) в городе намного выше, чем в сельской местности.

Отношения с сельским населением у молодых специалистов были хорошие, однако по причине пристального внимания со стороны сельчан, некоторые юноши и девушки ощущали чрезмерный социальный контроль за собой. Молодым специалистам, прибывшим в сельские населенные пункты из городов, во многом был непонятен сельский менталитет.

Свои взаимоотношения в трудовом коллективе, с коллегами и администрацией, молодые специалисты оценивали неоднозначно. Респонденты, работающие по распределению в учреждениях здравоохранения Мядельского района, отмечали, что в их трудовом коллективе взаимоотношения были хорошие, в случае необходимости коллеги оказывали им помощь. Молодые специалисты, работающие в сельских школах Мядельского района, свои взаимоотношения с коллегами оценивали по-разному. Одни отмечали, что им нравилось работать в данном трудовом коллективе: как только они приступили к работе, к ним был приставлен учитель, который курировал их деятельность, вводил в курс дела, помогал адаптироваться. Другие утверждали, что взаимоотношения с коллегами и администрацией были сложные, натянутые, и это являлось одной из причин, по которой молодые специалисты, отработав распределение, планировали сменить место работы.

Что касается юношей и девушек, работающих по распределению на сельскохозяйственных предприятиях Мядельского района, то здесь у сотрудников администрации отношения с коллегами и руководством были хорошие. Молодые специалисты, работающие непосредственно на производстве, отмечали, что у них отношения с простыми рабочими агропромышленного комплекса были хорошие, а с администрацией – натянутые.

В ходе исследования также задавались вопросы, позволяющие определить ценностные ориентации молодых специалистов, их установки, предпочтения, представления об успехе, богатстве, представления о норме жизни, а также оценку того, насколько, живя в сельской местности, можно добиться успеха в жизни.

Гайд глубинного интервью содержал вопрос: «Ради чего вы живете?» В ходе исследования было установлено, что юноши и девушки родом из сельских населенных пунктов Мядельского района жили преимущественно ради того, чтобы в буду-

щем создать семью, родить детей, а также ради своей родительской семьи. При этом юноши отмечали, что для обеспечения семьи нужна хорошая заработная плата, поэтому важнейшими жизненными ценностями для них являлись семья и высокооплачиваемая работа.

Я живу, наверное, чтобы в дальнейшем выйти замуж, родить троих детей. Чтобы было все уютно дома. Чтобы было спокойно. Чтобы дети были счастливы. Наверное, так (С., медсестра).

Нужна семья, стабильная работа, стабильный заработок. Чтобы ни я, ни моя семья ни в чем не нуждались (С., энергетик).

Ответы молодых специалистов, прибывших на работу по распределению в сельские населенные пункты Мядельского района из городов, были неоднозначны. Среди них встречались следующие формулировки: «Ради себя»; «Просто жить, наслаждаться жизнью»; «Чтобы реализовать себя»; «Чтобы меня запомнили»; «Познавать мир».

Представления об успехе у молодых специалистов родом из сельской местности и из городов также были различны. Так, юноши и девушки родом из села считали, что успешным человеком является тот, у кого есть семья, дети, здоровье, свое жилье и достаток в доме. Молодые специалисты родом из городов понятие успеха связывали преимущественно с престижной работой, хорошей заработной платой, наличием квартиры в городе, автомобиля, общественным признанием. Семья и дети как критерий успеха в жизни для них уходили на второй план.

По вопросу: «Можно ли стать успешным, живя в сельской местности?» – мнения респондентов различались. Молодые люди родом из городов были убеждены, что это невозможно. Юноши и девушки из сельской местности считали, что стать успешным можно, живя как в городе, так и в сельских населенных пунктах.

Как это ни печально, но я думаю, живя в сельской местности, стать успешным невозможно. Если это только какой-нибудь предприниматель живет в сельской местности и при этом имеет одну или несколько фирм в городе или даже за рубежом (Е., учитель, родом из города).

Конечно, можно. Это все зависит от самого человека. Мне кажется, что много людей, живя в сельской местности, добились успеха. У них есть дом, семья, дети, достаток в доме. А есть люди, которые живут в городе в съемной квартире, у них нет ни семьи, ни

детей и маленькая зарплата (Ю., медсестра, родом из села).

На вопрос: «Можно ли, живя в сельской местности, реализовать свои креативные, творческие способности?» – все респонденты однозначно отвечали, что можно. По их мнению, творческий человек способен реализовать себя везде, главное, чтобы был талант.

Таким образом, результаты исследования показали, что адаптация молодых специалистов в селе является сложным многофакторным процессом. К факторам, оказывающим позитивное влияние на их адаптацию, следует отнести следующие: доступность медицинских услуг, продуктов питания, хорошая экологическая обстановка; наличие в сельском населенном пункте других молодых специалистов, с которыми можно провести свободное время; связь представлений о жизненном успехе как о возможности реализовать себя в семье (супружество, материнство, отцовство). К барьерам, затрудняющим приспособление молодых специалистов к жизни и труду в сельском населенном пункте, относятся следующие факторы: недостаточно развитое транспортное сообщение, ограниченные возможности для досуга, менее комфортные по сравнению с городом жилищные условия, для работников сельскохозяйственной отрасли – низкий уровень заработной платы, тяжелые условия труда³. Кризисная демографическая ситуация в селе существенно сужает круг друзей и потенциальных брачных партнеров в сельских регионах. Большое влияние на адаптацию молодых людей оказывает место их жительства до поступления в учреждение образования. Так, молодые специалисты родом из села, прибыв по распределению в сельский населенный пункт, предъявляют меньшие требования к жилищным условиям, торговому обеспечению, медицинскому обслуживанию, чем молодые специалисты родом из городов. Сельская молодежь считает возможным реализовать свой профессиональный, творческий и личностный потенциал, живя и работая в селе. В то же время у городской молодежи по данному вопросу мнение противоположное. Исходя из сказанного, следует сделать вывод о том, что для закрепления молодых специалистов в селе необходимо не только развивать его социальную инфраструктуру, транспортное сообщение с ближайшими городами, повышать уровень материального благополучия сельчан, но также ориентироваться при распределении на молодые семьи, которые родились и выросли в сельской местности.

*Статья поступила в редакцию 25.03.2020.
Received by editorial board 25.03.2020.*

³Сакович А. Ю. Социальная адаптация молодых кадров в современном белорусском селе: социологический анализ : автореф. дис. ... канд. соц. наук : 22.00.01. Минск, 2019. С. 5.